

Передвиборча програма

кандидата на посаду директора

Інституту розведення і генетики тварин імені М.В.Зубця НААН

Полупана Юрія Павловича

Коротко про себе.

✦ Народився 29 листопада 1959 року в селищі Донецьке Луганської області, українець.

✦ У 1981 році з відзнакою закінчив Українську ордену Трудового Червоного Прапора сільськогосподарську академію, спеціальність “зоотехнія”, кваліфікація “зооінженер”.

✦ Дисертацію на здобуття наукового ступеня кандидата сільськогосподарських наук захистив 1992 року в УСГА, доктора сільськогосподарських наук – 2013 року в ІРГТ ім. М.В.Зубця, спеціальність 06.02.01 – розведення та селекція тварин.

✦ Вчене звання старшого наукового співробітника присуджено 1994 року, професора – 2015 року, спеціальність 06.02.01 – розведення та селекція тварин.

✦ З 06.07.1981 р. по теперішній час працюю в Інституті розведення і генетики тварин імені М.В.Зубця Національної академії аграрних наук України, у тому числі 8 років на посаді заступника директора з наукової роботи. Стаж наукової роботи – 37,5 років.

✦ Лауреат премії академії аграрних наук “За видатні досягнення в аграрній науці” (2008),

✦ Трудова відзнака “Знак пошани” Міністерства аграрної політики України (2009),

✦ Грамота Президії НААН (2010),

✦ Почесна відзнака НААН (2012),

✦ Член-кореспондент НААН Відділення зоотехнії зі спеціальності розведення та селекція тварин (2016).

✦ Наукова школа – чотири кандидати наук, керую одним докторантом і чотирма аспірантами.

✦ Співавтор української червоної молочної породи, голштинізованого та жирномолочного внутрішньопорідних, чотирьох зональних заводських її типів і понад 20 заводських ліній, родин та споріднених груп, південного внутрішньопорідного типу української чорно-рябої молочної породи.

✦ Науковий доробок включає 480 наукових праць, у тому числі три патенти, авторське свідоцтво на винахід, три рацпропозиції, 430 публікацій.

✦ Координую дослідження науково-технічної програми № 37 і підпрограми 1 науково-технічної програми № 29. Наукові дослідження проводив за постійної та безпосередньої ефективної співпраці з багатьма господарствами Донецької, Херсонської, Запорізької, Одеської, Черкаської, Київської, Чернігівської областей та АР Крим. За безпосередньої участі створено високопродуктивні племінні стада, у яких середній надій за корову за останні 10-15 років зріс від 3-4 до 6-9 тис. кг.

✦ Є заступником голови спеціалізованої вченої ради Д27.355.01 із захисту докторських та кандидатських дисертацій, членом експертної ради ДАК МОН України, членом науково-експертної ради Міністерства аграрної політики і продовольства України, членом комісій з атестації суб’єктів племінної справи у тваринництві, заступником головного редактора міжвідомчого тематичного наукового збірника “Розведення і генетика тварин”, членом редколегії “Вісника Сумського національного аграрного університету”.

Перспективи наукових досліджень в інституті вбачаються за наступними напрямками:

- ✦ правове і нормативне забезпечення функціонування, розробка і впровадження систем селекції у молочному і м'ясному скотарстві на популяційному (загальнопорідному і міжпорідному) рівні їх організації з наближенням до сучасного світового рівня;

- ✦ науково-методичне і організаційне сприяння у створенні та безпосередня участь у функціонуванні порідних та інших асоціацій;

- ✦ розробка засад, методології функціонування і організація формування загальнодержавної інформаційної бази даних у скотарстві;

- ✦ генетичне поліпшення за чистопорідного розведення високопродуктивних вітчизняних порід, типів, визначення родоначальників ліній, їхніх продовжувачів та бугаїв лідерів молочних і м'ясних порід худоби, формування нових ліній та родин;

- ✦ організація великомасштабної селекції з голштинською породою з обмеженим експериментом з міжпорідного аналітичного схрещування, систематизація селекційного використання худоби монбельярдської та джерсейської порід;

- ✦ розробка щорічних каталогів плідників з визначеною племінною цінністю;

- ✦ селекційне і технологічне забезпечення створення високопродуктивних стад вітчизняних порід худоби та репродукторів порід зарубіжної селекції;

- ✦ розробка і реалізація методології та організація практичного збереження генофонду порід *in situ* та *ex situ* у контексті функціонування Національного надбаня – банку генетичних ресурсів тварин і світової проблеми збереження біологічного різноманіття;

- ✦ проведення експедиційних досліджень наявності чистопорідних тварин у генофондових стадах, виявлення біологічних особливостей продукції від тварин аборигенних порід, культурної та естетичної цінності, рівня резистентності, адаптаційної здатності та пошук генетичних маркерів вітчизняних малочисельних, локальних і порід, що зникають;

- ✦ розробка пропозицій Мінагрополітики України щодо стратегії та перспектив розвитку скотарства на підставі аналітичних досліджень тенденцій розвитку генетичних ресурсів (каталогів бугаїв і племінного реєстру) в Україні та світі;

- ✦ розширене впровадження сучасних методів контролю якості молока, оцінки екстер'єру корів;

- ✦ розробка і впровадження методів підвищення відтворної здатності корів і телиць;

- ✦ розробка і практична реалізація методів використання клітинної інженерії та цитогенетики у селекції сільськогосподарських тварин;

- ✦ нормативне і методологічне забезпечення впровадження системи ДНК-діагностики на носійство небажаних (летальних) мутацій, підтвердження походження і маркерної селекції сільськогосподарських тварин;

- ✦ розробка методології оцінки економічної ефективності селекційних досягнень, шляхів підвищення рентабельності та інвестиційної привабливості молочного і м'ясного скотарства, підтримання конкурентоспроможності новостворених порід.

Впровадження результатів наукових досліджень здійснювати насамперед у дослідних господарствах інституту (ДП ДГ “Христинівське” і ДП ДГ “Нива”) інших дослідних господарствах НААН, а також у провідних племінних, високотехнологічних стадах на договірних засадах. Участь у конкурсах на грантову підтримку МОН України, Мінагрополітики, Євросоюзу та FAO.

Кадрове забезпечення.

Кадрова політика має зосереджуватись насамперед на збереження наявного складу науковців і спеціалістів, підвищення їхнього кваліфікаційного рівня, залучення молодих співробітників через аспірантуру, докторантуру і захист дисертаційних робіт здобувачами. Рівень оплати праці має залежати від результатів наукової і впроваджувальної роботи, наукових ступенів і звань, виконання наукових і впроваджувальних робіт за договорами та грантами, числа і рівня публікацій. **Науковий інститут – це насамперед кваліфіковані наукові кадри!** Проблема забезпечення наявних і майбутніх наукових кадрів житлом може частково вирішуватись на дольових засадах комерційної багатопверхової забудови на землях, що надані у постійне користування інституту. Дольова частка інституту надаватиметься науковцям як службове житло з перспективою безкоштовної приватизації через 10-20 років безперервної роботи в інституті або апараті Президії НААН.

Технічне забезпечення і будівництво.

Оновлення та розширення приладової бази та забезпечення витратними матеріалами для лабораторних досліджень здійснювати за кошторисом госпдоговорів, грантів, наукових проектів з МОН України. Першочерговим пріоритетом вважати ремонт приладу для оцінки якості молока, оновлення приладів для електрофорезу, придбання приладу з УЗД діагностики, обладнання для оцінки резистентності, оновлення і розширення парку ПК і оргтехніки. Першочерговою потребою у реконструкції приміщення наукового корпусу вважати зовнішнє утеплення стін.

Організаційні питання управління.

Керівництво інституту має здійснюватись на засадах колективної демократії за персональної відповідальності. Керівники інституту і наукових підрозділів у спілкуванні з підлеглими мають дотримуватись службового і загальнолюдського етикету, поважати людську гідність. Найважливіші організаційні рішення мають ухвалюватися за рішенням вченої ради. Не рідше піврічного періоду проводити загальні збори колективу з обговорення наявних проблем і пошуку шляхів їх вирішення. Оптимізацію організаційної структури здійснювати за потребою із широким обговоренням у науковому середовищі. Наукові проблеми розглядати шляхом проведення творчих дискусій, теоретичних, методичних і науково-практичних конференцій, симпозіумів, семінарів, круглих столів.

Успіх у роботі інституту залежить від сумлінного виконання посадових обов'язків кожним працівником. Як потенційний керівник установи зобов'язуюсь сприяти організаційному об'єднанню зусиль на засадах справедливості поваги та персональної відповідальності.